

PRAVILNIK O IZBORIMA SINDIKATA POLICIJE HNK

I OPŠTI PRINCIPI PROVOĐENJA IZBORA

Član 1. (Predmet)

Ovim Pravilnikom uređuju se postupak kandidiranja članova Sindikata, opći principi provođenja izbora, kriteriji za izbor kandidata, pravo na učešće u izborima, način i postupak izbora sindikalnih predstavnika organizacionih jedinica, izbor članova Upravnog odbora, izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Sindikata policije u HNK, kao i način utvrđivanja izbornih rezultata i rješavanja izbornih prigovora.

Član 2. (Provođenje izbora i pravo na glasanje)

Izbori se provode mobilizacijom svih članova, uz nastojanje da što veći broj članova aktivno učestvuje u izboru povjerenika, kako bi se na demokratski način osigurao izbor najkvalitetnijih kadrova za povjerenike, predsjednika, zamjenika predsjednika i članove organa na svim nivoima organizovanja Sindikata.

Pravo glasa imaju svi članovi Sindikata koji su najmanje dva mjeseca prije održavanja izborne sjednice evidentirani na spisku članova.

Član 3. (Način izbora)

Izbori za članove i predsjednike organa Sindikata u pravilu se obavljaju tajnim glasanjem između više kandidata.

Ukoliko za članove organa bude predložen onoliki broj kandidata koliko se bira, Skupština donosi odluku da li će se izbor vršiti tajnim ili javnim glasanjem.

Ako za predsjednika ili zamjenike predsjednika Sindikata bude predložen samo po jedan kandidat, Skupština donosi odluku da li će se izbor vršiti tajnim ili javnim glasanjem.

Ako za predsjednika i zamjenike predsjednika Sindikata bude predloženo više kandidata, prisutni članovi Skupštine obavezno daju po jedan glas za predloženog kandidata.

Za predsjednika Sindikata izabraće se kandidat koji dobije najveći broj glasova, a za zamjenike kandidati oni koji osvoje najveći broj glasova.

Predsjednik i zamjenici predsjednika ne mogu svi biti iz istog konstitutivnog naroda, već je obavezno da budu zastupljena najmanje dva konstitutivna naroda. Najmanje jedan od njih mora dolaziti iz Uprave policije, a najmanje jedan iz Uprave za administraciju i podršku.

Član 4. (Vanredni izbori)

U slučaju potrebe za izborom članova i predsjednika organa tokom trajanja mandata, izbori se vrše po istim principima kao i redovni izbori. Do tada predsjednika zamjenjuje jedan od zamjenika u skladu sa članom 27. Statuta.

Član 5.

(Opšti kriteriji za izbor kandidata)

Kandidat za izbor u bilo koji organ Sindikata mora ispunjavati sljedeće kriterije:

- Da je istinski opredijeljen za izgradnju jakog Sindikata i zastupanje interesa svih članova;
- Da ima najmanje 24 mjeseca neprekidnog članstva u Sindikatu do dana kandidiranja;
- Da nije predstavnik poslodavca, odnosno da u posljednje dvije godine do dana kandidiranja nije obnašao funkcije poslodavca u Ministarstvu.
- Šefovi odjeljenja i komandiri stanica mogu biti birani na sindikalne funkcije, pod uslovom da u posljednje dvije godine nisu obavljali funkcije načelnika sektora ili više rukovodeće funkcije. Lica koja obavljaju ili su obavljala funkcije načelnika sektora, pomoćnika ministra, sekretara ministarstva ili ministra ne mogu obavljati sindikalne funkcije.

II IZBOR POVJERENIKA SINDIKALNIH PODRUŽNICA I GRUPA

Član 6. (Izbor povjerenika sindikalnih podružnica)

Sindikalne podružnice u Ministarstvu unutrašnjih poslova HNK unutar sindikalnih organizacija - formiraju se u okviru jedne organizacione jedinice ako imaju najmanje **20 članova i to :**

PU Mostar, PS Mostar Centar, PSBS Mostar, PS Mostar Sjever, PS Mostar Jug, PS Čitluk, PU Čapljina, PS Čapljina, PSBS Čapljina, PS Stolac, PS Neum, PS Ravno
PU Konjic, PS Konjic, PSBS Konjic, PS Jablanica, PS Prozor-Rama,
Uprava policije u sjedištu, Sektor policije, Sektor krim policije, JOP,
Uprava za administraciju i podršku MUP HNK, Državni službenici i namještenici PU Mostar, Državni službenici i namještenici PU Čapljina, Državni službenici i namještenici PU Konjic.

Sindikalne podružnice predstavljaju osnovne organizacione jedinice unutar sindikalnih organizacija. Izbor povjerenika vrši se mobilizacijom svih članova sindikalne organizacije u cilju postavljanja prijedloga za izbor mogućih povjerenika u skladu sa članom 7. Statuta,

Svaka sindikalna podružnica bira svog povjerenika na mandat od četiri (4) godine neposrednim i tajnim glasanjem, pri čemu je za pravovaljanost izbora potrebno da na istima učestvuje više od polovine ukupnog broja članova podružnice.

Kada sindikalnoj organizaciji pripada više mjesta u Upravnom odboru, predstavnici za Upravni odbor biraju se među povjerenicima podružnica, po redoslijedu veličine podružnica (od najveće prema manjoj) – tako da prvenstvo imaju povjerenici podružnica sa najvećim brojem članova.

Ako dvije ili više podružnica imaju jednak broj članova, pravo delegiranja u Upravni odbor ostvaruju povjerenici po principu rotacije mandata, a redosljed popune Upravnog odbora donosi Skupština Sindikata.

Ako se rotacija ne može provesti zbog isteka mandata ili drugih razloga, konačnu odluku donosi Skupština Sindikata.

Povjerenici sindikalnih podružnica, bez obzira na delegiranje u Upravni odbor, ostaju odgovorni za zastupanje interesa svojih članova u radu sindikalnih organizacija.

Član 7. (Sindikalne organizacije i delegiranje u Upravni odbor)

U okviru Sindikata, kao organizacioni oblici obrazuju se:

- **Sindikalne organizacije u Ministarstvu unutrašnjih poslova HNK** – a, koje obuhvataju organizacione jedinice Ministarstva: PU Mostar, PU Čapljina, PU Konjic, Uprava policije u sjedištu i JOP, Državni službenici i namještenici MUP-a HNK.
- **Sindikalne podružnice u Ministarstvu unutrašnjih poslova HNK** – a koje se formiraju u okviru jedne organizacione jedinice ako imaju najmanje **20 članova:**

PU Mostar, PS Mostar Centar, PSBS Mostar, PS Mostar Sjever, PS Mostar Jug, PS Čitluk, PU Čapljina, PS Čapljina, PSBS Čapljina, PS Stolac, PS Neum, PS Ravno, Uprava policije u sjedištu, Sektor policije, Sektor krim policije, JOP, PU Konjic, PS Konjic, PSBS Konjic, PS Jablanica, PS Prozor-Rama, Uprava za administraciju i podršku MUP HNK, Državni službenici i namještenici PU Mostar, Državni službenici i namještenici PU Čapljina, Državni službenici i namještenici PU Konjic.

- **Sindikalne grupe u Ministarstvu unutrašnjih poslova HNK** –a koje se formiraju u organizacionim jedinicama koje imaju najmanje **5 članova**, a ne ispunjavaju uslove za formiranje podružnice tj. imaju manje od 20 članova.
- **Organizacioni oblici Sindikata prate Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutrašnjih poslova HNK.**

Sindikalne organizacije imaju sljedeći broj sindikalnih povjerenika koji čine Upravni odbor Sindikata i to:

- PU Mostar – 2 povjerenika
- PU Čapljina – 2 povjerenika
- PU Konjic – 2 povjerenika
- Uprava policije i JOP – 2 povjerenika
- Državni službenici i namještenici MUP-a HNK – 4 povjerenika (Ministarstvo u sjedištu MUP-a HNK– 1, PU Mostar – 1, PU Čapljina -1, PU Konjic -1).

Ukupno 12 članova Upravnog odbora Sindikata.

Član 8. (Pravo kandidiranja za predsjednika i zamjenike)

Kandidate za predsjednika i zamjenike predsjednika Sindikata mogu predlagati sindikalne organizacije iz sastava Sindikata, u skladu sa Statutom. Kandidati se predlažu nakon provođenja izbora povjerenika sindikalnih podružnica u sindikalnim organizacijama, a najmanje 7 dana prije održavanja izborne Skupštine. Kandidati za predsjednika i zamjenike predsjednika mogu biti samo izabrani povjerenici sindikalnih podružnica.

Član 9. (Broj kandidata za izbor predsjednika i zamenika)

Za izbor predsjednika i dva zamjenika predsjednika Sindikata predlaže se najmanje tri (3) kandidata. Kandidati moraju biti predloženi iz reda članova Uprave policije i Uprave za administraciju i podršku.

Član 10 (Uslovi ravnopravnosti)

Pri izboru predsjednika i zamjenika predsjednika obavezno se poštuju sljedeći uslovi:

1. Predsjednik i zamjenici predsjednika ne mogu svi biti iz istog konstitutivnog naroda – obavezno je da budu zastupljena najmanje dva različita konstitutivna naroda.
2. Najmanje jedan od izabranih mora dolaziti iz Uprave policije, a najmanje jedan iz Uprave za administraciju i podršku.

Član 11. (Način izbora predsjednika i zamjenika)

Izbor predsjednika i dva zamjenika predsjednika provodi se tajnim glasanjem:

- Kandidat koji dobije najveći broj glasova bira se za predsjednika.
- Kandidati koji dobiju drugi i treći najveći broj glasova postaju zamjenici predsjednika, u skladu sa članom 3. ovog Pravilnika.

Član 12. (Izborna komisija)

Radi provođenja izbora u svim sindikalnim organizacijama, Upravni odbor imenuje **Izbornu komisiju** od najmanje tri člana iz svake sindikalne organizacije koja će provesti izbore u sindikalnim podružnicama. Izborna komisija donosi poslovnik o radu kojeg potvrđuje Upravni odbor i odgovorna je za zakonitost, pravilnost i ujednačenost izbornog postupka na nivou cijelog Sindikata.

Izborna komisija je odgovorna za:

1. utvrđivanje termina održavanja izborne sjednice,
2. obavještanje članova o sjednici putem raspoloživih sredstava komunikacije (e-mail, SMS ili oglasna tabla),
3. evidenciju prisustva članova,
4. dostavljanje zapisnika i rezultata glasanja Upravnom odboru.

Izborne liste utvrđuje Izborna komisija, a mogu se dopuniti na prijedlog članova sindikalne organizacije na samoj izornoj sjednici, ukoliko predloženi kandidati ispunjavaju opće kriterije za kandidaturu.

Član 13. (Utvrđivanje rezultata)

Na izornoj sjednici vodi se zapisnik koji mora sadržavati:

- datum, vrijeme i mjesto održavanja sjednice,
- ukupan broj članova sindikalne organizacije koji imaju pravo glasa i broj prisutnih članova,
- broj predloženih kandidata za izbor,
- imena i prezimena kandidata predloženih za povjerenika i/ili člana Upravnog odbora,
- rezultate glasanja.

Zapisnik o održanoj izornoj sjednici sindikalna organizacija dužna je dostaviti Statutarnoj komisiji u roku od sedam (7) dana od dana održavanja sjednice. Statutarna komisija provjerava pravilnost provođenja izbornog postupka i ispravnost zapisnika te o tome izvještava Upravni odbor.

Upravni odbor potvrđuje valjanost izbornih rezultata, nakon čega izabrani kandidati preuzimaju svoje funkcije.

Ako Upravni odbor utvrdi nepravilnosti u provođenju izbornog postupka koje bitno utiču na rezultate izbora, donijet će odluku o poništavanju izbora u cijelosti ili djelimično i naložiti ponavljanje izbora u pogođenoj sindikalnoj organizaciji u roku koji sam odredi.

Član 14. (Sastav i izbor Upravnog odbora)

Upravni odbor Sindikata je izvršni organ Skupštine koji provodi odluke Skupštine i rukovodi radom Sindikata između dviju sjednice Skupštine. Upravni odbor čini 12 članova, uključujući predsjednika i dva zamjenika predsjednika Sindikata.

Članove Upravnog odbora biraju sindikalne organizacije. Predsjednika i zamjenike predsjednika bira Skupština iz reda članova Upravnog odbora.

Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine, uz mogućnost reizbora.

Član 15. (Izborni prigovori)

Svaki član Sindikata ima pravo podnijeti prigovor na nepravilnosti u provođenju izbornog postupka u svojoj sindikalnoj organizaciji.

Prigovor se podnosi u pisanom obliku Upravnom odboru u roku od tri (3) dana od dana održavanja izborne sjednice, a isti se prosljeđuje Statutarnoj komisiji na razmatranje.

Statutarna komisija dužna je razmotriti prigovor i donijeti mišljenje u roku od sedam (7) dana od dana prijema prigovora te ga dostaviti Upravnom odboru.

Upravni odbor, na osnovu izvještaja Statutarne komisije, donosi konačnu odluku o prigovoru. Odluka Upravnog odbora je obavezujuća i protiv nje se ne može izjaviti novi prigovor u okviru ovog izbornog postupka.

Član 16.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Skupštine Sindikata policije HNK.